

Meno dirigenti in Comune e più agenti di Polizia Municipale

Author : Redazione

Date : 6 dicembre 2014



57 assunzioni nei prossimi tre anni, soprattutto agenti di polizia municipale e maestre, e una riduzione del personale dirigente che passa da una dotazione organica di 22 unità del 2014 a 18 nel 2017, ma che di fatto si tradurrà in un massimo di 15 dirigenti in servizio nel 2017.

Questi alcuni dei numeri del piano del **personale del 2015-2017** presentato dall'assessore Federico Eligi e che, appena avrà ricevuto il via libera dei sindaci revisori verrà approvato, entro la fine dell'anno, in giunta.

Assunzioni possibili, spiega Eligi, grazie "alle politiche di bilancio praticate in questi anni. Diminuisce infatti secondo la legge, la rigidità della spesa per il personale per i Comuni con i conti in regola". A legislazione vigente (sempre che la legge di stabilità non cambi le carte in tavola) la situazione del bilancio di Pisa e il non aumento della spesa corrente per il personale, consentirà di passare da un turn-over del 20%, a una sostituzione dei pensionamenti fino al 60%.

Sul fronte dei dirigenti poi è già stato previsto un incentivo per invogliare un prepensionamento anticipato. Coloro che accetteranno di andare in pensione entro il 31 gennaio del 2015, e che non ne avrebbero maturato la possibilità prima di due anni, riceveranno come incentivo 24 mensilità (pari a circa 150 mila euro a testa). Il risparmio sarà determinato dal fatto che le uscite non saranno sostituite così come previsto dal piano del personale 2015-2017.

Personale non dirigente

Dal 2015 al 2017 il piano prevede l'assunzione di 25 nuovi agenti di Polizia Municipale (9 nel 2015, 7 nel 2016, 9 nel 2017), a cui si aggiungono 4 ispettori il cui ingresso in servizio è previsto dal piano 2012-2014.

"La scelta di incrementare il numero degli agenti - ha spiegato Eligi - deriva dalla campagna di ascolto condotta dalla giunta, da cui è emersa una richiesta di maggiore sicurezza da parte dei cittadini. Facciamo così la nostra parte, ma è necessario che anche il Governo faccia la sua aumentando la dotazione delle forze dell'ordine"

Nove gli educatori che saranno assunti nel triennio: 6 nel 2015, 2 nel 2016 e 1 nel 2017. A questi si aggiunge nel triennio la previsione di assumere 16 unità di categoria D nel triennio, laureati dunque. Tre assunzioni nel triennio saranno infine riservate alle categorie protette.

In totale dunque 57 assunzioni in tre anni: posizioni che verranno messe a concorso man mano che si liberano i posti con l'uscita di personale.

La spesa per il personale del comune resterà pressoché invariata, si parla di circa 29 milioni di euro all'anno: a diminuire sarà l'incidenza della spesa del personale dirigente che è previsto passerà da i 2,5 milioni di euro attuali a circa 1,7 milioni nel 2017.

F.P.